



CGIL, CISL, UIL Emilia Romagna seguono con grande attenzione l’impatto sul sistema produttivo e dei servizi pubblici e privati delle misure emanate dagli organismi competenti per il contenimento della diffusione del nuovo Coronavirus.

Registriamo già in queste ore effetti diretti e indiretti che incidono sul lavoro e sulla vita quotidiana delle persone.

Valutiamo positivamente la tempestiva convocazione da parte della regione Emilia Romagna di un tavolo con le parti sociali per fare il punto su criticità e problemi già emersi.

Nel corso dell’incontro CGIL CISL UIL hanno proposto di definire strumenti specifici a copertura di tutti i lavoratori dipendenti e non, che sono temporaneamente sospesi dalle attività lavorative.

E’ opportuno un provvedimento specifico di carattere nazionale che garantisca uniformità delle tutele salariali e di conservazione del posto di lavoro.

CGIL CISL UIL hanno invitato la Regione Emilia Romagna ad adoperarsi in tal senso preannunciando fin da ora che in mancanza di un provvedimento da parte del Governo Nazionale chiederanno alla Regione ER di intervenire in termini sostitutivi.

Abbiamo chiesto sia alla regione che alle associazioni datoriali di garantire il più possibile la conciliazione, a fronte della chiusura di tutte le scuole di ogni ordine e grado dei tempi di lavoro con le esigenze familiari, anche attraverso l’utilizzo di ferie e permessi senza limiti.

CGIL CISL UIL Emilia Romagna, monitoreranno lo sviluppo del confronto nazionale con il ministero del lavoro anche con l'obiettivo di intervenire tempestivamente sul nostro territorio

CGIL CISL UIL hanno segnalato la necessità di uniformare tutte le decisioni a carattere regionale per evitare incoerenze e confusione. A tale proposito riteniamo necessaria un'unica regia anche eventualmente attraverso apposita struttura commissariale.

E' stata preannunciata una apposita task force tecnica presso l'assessorato al lavoro che sarà riunita in maniera permanente a cui CGIL CISL UIL parteciperanno.

CGIL CISL UIL