

UN'ANALISI DEGLI AVVIAMENTI AL LAVORO: L'IMPATTO DEGLI INCENTIVI E DEL JOBS ACT

PROVINCIA DI PIACENZA SETTORE FORMAZIONE E LAVORO. SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA' OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO

L'avvio del 2015 è stato segnato da numerose novità normative riguardanti il mercato del lavoro. Alcune di queste innovazioni trovano già applicazione e possono pertanto essere oggetto di specifico monitoraggio. Sono due le misure rilevanti:

- la Legge di stabilità 2015 (Legge 190 del 23.12.2014) ha introdotto nuovi incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato realizzate dal 1° gennaio 2015. La dimensione economica dell'incentivo è significativa, essendo pari (al massimo) a 8.060 euro all'anno per tre anni. Vi hanno diritto i neoassunti che nei precedenti sei mesi non abbiano avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato. La circolare Inps n. 17 del 29 gennaio 2015 ha chiarito che l'incentivo è utilizzabile anche per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.
- il Jobs Act (Legge 183 del 10.12.2014) ha introdotto il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti: esso è stato definito con il D. Lgs. 4 marzo 2015, n. 23 ed è entrato in vigore il 7 marzo 2015.

I dati contenuti in questo documento fanno riferimento ai flussi di assunzione di posizioni di lavoro dipendente e parasubordinato effettuati dalle aziende localizzate sul territorio provinciale. I dati sono estratti dal Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna (SILER) e consentono di monitorare con un elevato grado di dettaglio e con tempestività le dinamiche del mercato del lavoro provinciale. L'analisi si concentra in modo particolare sulla dinamica dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e delle assunzioni con contratti a termine.

Nel periodo preso in esame (1° gennaio – 18 maggio 2015) emergono sul fronte del mercato del lavoro segnali positivi. I dati evidenziano rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente una dinamica positiva delle assunzioni (+547 movimenti, +3% su base tendenziale).

Con riferimento alle tipologie contrattuali, la crescita degli avviamenti risulta trainata dai contratti a tempo indeterminato, spinti dall'incentivo consistente previsto dalla Legge di stabilità 2015 e dal Jobs Act. Anche per i rapporti di lavoro in somministrazione si sono registrate variazioni positive delle assunzioni (+18%), mentre le altre tipologie contrattuali evidenziano una diminuzione tendenziale: -8% per i contratti a tempo determinato, -21% per quelli di apprendistato.

Il rallentamento osservato nella dinamica delle assunzioni con contratti a tempo determinato e soprattutto di apprendistato può essere dovuto alla concorrenza dei nuovi incentivi previsti per i contratti a tempo indeterminato.

La domanda di lavoro parasubordinato (contratti a progetto, lavoro autonomo occasionale) ha complessivamente evidenziato, su base tendenziale, una flessione significativa (-15%).

L'attivazione di tirocini registra una fortissima crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+80%), grazie probabilmente all'effetto del programma "Garanzia Giovani".

Avviamenti al lavoro realizzati dal 1° gennaio al 18 maggio per tipo di contratto.

TIPO DI CONTRATTO	2014	2015	Variazione ass.	Variazione %
Tempo Indeterminato	3.545	4.572	1.027	29%
Tempo Determinato	11.418	10.512	-906	-8%
Apprendistato	551	433	-118	-21%
Lavoro somministrato	2.155	2.545	390	18%
Lavoro a progetto e occasionale	809	688	-121	-15%
Tirocinio	342	617	275	80%
Totale	18.820	19.367	547	3%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

L'incremento tendenziale delle assunzioni registrato nel primo trimestre del 2015 ha interessato prevalentemente lavoratori di genere maschile (+8%), mentre per le femmine si registra un leggero calo delle assunzioni (-2%).

Avviamenti al lavoro realizzati dal 1° gennaio al 18 maggio per tipo di contratto. Maschi

MASCHI	2014	2015	Variazione ass.	Variazione %
Tempo Indeterminato	1.795	2.473	678	38%
Tempo Determinato	5.147	4.950	-197	-4%
Apprendistato	344	260	-84	-24%
Lavoro somministrato	1.170	1.418	248	21%
Lavoro a progetto e occasionale	454	408	-46	-10%
Tirocinio	173	313	140	81%
Totale	9.083	9.822	739	8%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

Avviamenti al lavoro realizzati dal 1° gennaio al 18 maggio per tipo di contratto. Femmine

FEMMINE	2014	2015	Variazione ass.	Variazione %
Tempo Indeterminato	1.750	2.099	349	20%
Tempo Determinato	6.271	5.562	-709	-11%
Apprendistato	207	173	-34	-16%
Lavoro somministrato	985	1.127	142	14%
Lavoro a progetto e occasionale	355	280	-75	-21%
Tirocinio	169	304	135	80%
Totale	9.737	9.545	-192	-2%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

AVVIAMENTI PRIMA E DOPO L'ENTRATA IN VIGORE DEL JOBS ACT

I dati evidenziano come sia stata l'entrata in vigore del contratto di lavoro a tutele crescenti ad avere spinto l'acceleratore sull'attivazione di contratti a tempo indeterminato: nel periodo compreso tra il 7 marzo e il 18 maggio la crescita dei contratti a tempo indeterminato è stata del 62% in termini tendenziali.

Avviamenti al lavoro realizzati dal 1° gennaio al 6 marzo per tipo di contratto. Maschi e femmine

TIPO DI CONTRATTO	1/1/2014 - 6/3/2014	1/1/2015- 6/3/2015	Variazione ass.	Variazione %
Tempo Indeterminato	2.153	2.315	162	8%
Tempo Determinato	5.695	5.387	-308	-5%
Apprendistato	273	260	-13	-5%
Lavoro somministrato	1.040	1.472	432	42%
Lavoro a progetto e occasionale	465	379	-86	-18%
Tirocinio	190	342	152	80%
Totale	9.816	10.155	339	3%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

Avviamenti al lavoro realizzati dal 7 marzo al 18 maggio per tipo di contratto. Maschi e femmine

TIPO DI CONTRATTO	7/3/2014 - 18/5/2014	7/3/2015- 18/5/2015	Variazione ass.	Variazione %
Tempo Indeterminato	1.392	2.257	865	62%
Tempo Determinato	5.723	5.125	-598	-10%
Apprendistato	278	173	-105	-38%
Lavoro somministrato	1.115	1.073	-42	-4%
Lavoro a progetto e occasionale	344	309	-35	-10%
Tirocinio	152	275	123	81%
Totale	9.004	9.212	208	2%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

FOCUS SUI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

Nel complesso del periodo considerato si sono registrati poco più di mille assunzioni a tempo indeterminato in più rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente (+29%).

L'andamento mensile degli avviamenti a tempo indeterminato mostrano la forte e progressiva crescita delle assunzioni, con la seguente dinamica tendenziale: +22% in febbraio, +39% in marzo, +47% in aprile, +84% in maggio.

Avviamenti al lavoro a tempo indeterminato per mese. 1° gennaio - 18 maggio di ogni anno

MESE	2014	2015	Variazione ass.	Variazione %
Gennaio	1.115	1.097	-18	-2%
Febbraio	654	800	146	22%
Marzo	725	1.010	285	39%
Aprile	729	1.072	343	47%
1-18 Maggio	322	593	271	84%
Totale	3.545	4.572	1.027	29%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

Con riferimento alle caratteristiche dei lavoratori assunti a tempo indeterminato si rileva una prevalenza di uomini (54%). La distribuzione per età evidenzia una quota significativa di giovani fino a 29 anni (29%), anche se numerosi sono anche i trentenni (27%) e i quarantenni (25%) assunti con questa tipologia contrattuale.

Avviamenti al lavoro a tempo indeterminato realizzati per fasce di età dei lavoratori

FASCE DI ETA'	1/1/2014-18/5/2014		1/1/2015-18/5/2015	
	N° avviamenti	Peso %	N° avviamenti	Peso %
Meno di 20 anni	63	2%	72	2%
20-24 anni	333	9%	519	11%
25-29 anni	451	13%	744	16%
30-34 anni	523	15%	628	14%
35-39 anni	513	14%	588	13%
40-44 anni	523	15%	641	14%
45-49 anni	433	12%	503	11%
50-54 anni	318	9%	419	9%
55-59 anni	247	7%	283	6%
60 anni e oltre	141	4%	175	4%
Totale	3.545	100%	4.572	100%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER

Confronto tra gli avviamenti al lavoro a tempo indeterminato realizzati per fasce di età dei lavoratori

FASCE DI ETA'	N° avviamenti 2014	N° avviamenti 2015	Variazione assoluta	Variazione %
Meno di 20 anni	63	72	9	14%
20-24 anni	333	519	186	56%
25-29 anni	451	744	93	65%
30-34 anni	523	628	105	20%
35-39 anni	513	588	5	15%
40-44 anni	523	641	118	23%
45-49 anni	433	503	70	16%
50-54 anni	318	419	101	32%
55-59 anni	247	283	36	15%
60 anni e oltre	141	175	34	24%
Totale	3.545	4.572	1.027	29%

Fonte: Provincia di Piacenza, elaborazione Osservatorio mercato del lavoro su dati SILER