Comunicato stampa

Cooperativa San Martino anche a fronte di quanto pervenuto negli scorsi giorni e che alleghiamo ribadisce quanto segue:

-San Martino ha sempre tenuto i rapporti sindacali dovuti con tutte le rappresentanze sindacali che sono previste dalla legge 300 - Statuto dei Lavoratori oltre che dalle leggi vigenti e ribadisce che in questi mesi sono state tenute più assemblee sindacali da parte di TUTTE le organizzazioni sindacali.

-San Martino applica il Contratto Nazionale della Logistica e Trasporti e sta già applicando il nuovo Contratto anche se a livello nazionale non risulta ad oggi sottoscritto, attraverso la voce AFA, anticipo futuro aumento, e i relativi UNA TANTUM, come si può verificare da busta paga allegata riferita a novembre 2013.

-Gli Istituti contrattuali (13°, 14°, ferie, rol, ex festività) sono erogati già da ottobre 2012 al 100%.

L’invio della raccomandata di sospensione a 33 soci lavoratori è conseguente ai gravi, circostanziati e documentati accadimenti del 14 aprile scorso e per i quali attendiamo risposta con eventuali giustificazioni così come prevedono le norme vigenti . Questa situazione è l’unico, vero ed oggettivo fatto ovvero l’occupazione in orario di lavoro di un intero reparto con conseguenti gravi rischi anche per la sicurezza degli addetti quel giorno presente con motivazioni e pretesti contrari a qualsiasi norma in tema di sicurezza sul lavoro.

Non c’è alcun problema di applicazione contrattuale che avviene nel più rigoroso e attento rispetto dei contratti di lavoro, come già verificato un anno fa dalla Direzione Provinciale del Lavoro di Piacenza che ha verificato oltre 1200 buste paga, ribadiamo 1200 buste paga!.

Piacenza 9 maggio 2014 Cooperativa San Martino

Allegati:

richiesta firmata dai Si Cobas

copia busta paga novembre 2013